

По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования, как несчастный случай на производстве, оформляется акт о несчастном случае на производстве по форме, установленной законодательством

При групповом несчастном случае — акт о несчастном случае на производстве, составляется на каждого пострадавшего отдельно

При несчастном случае на производстве с застрахованным, составляется дополнительный экземпляр акта о несчастном случае на производстве

Межрайонное управление Министерства  
труда и социального развития Омской  
области №1

В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, а так же указаны лица, допустившие нарушение требований охраны труда

Контактный телефон: 20-332

В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, в акте указывается степень вины застрахованного в процентах, установленная по результатам расследования несчастного случая на производстве

Адрес нахождения: 646024, Омская  
область Исилькульский район, г.  
Исилькуль, ул. Карла Маркса, д. 25,  
каб. 202



Межрайонное управление Министерства  
труда и социального развития Омской  
области №1

## ПАМЯТКА

### «НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ. ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЙ»

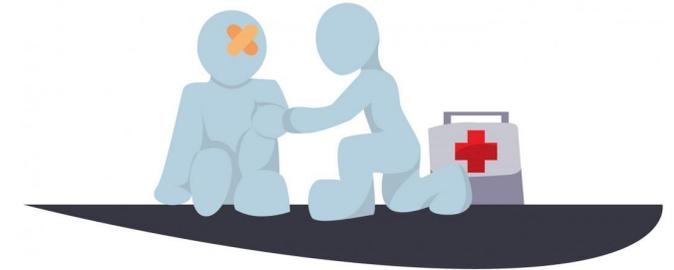


2020 год

г. Исилькуль

## Обязанность работодателя при несчастном случае

Немедленно организовать оказание первой помощи пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию



Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной и (или) иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц

Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения — зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование местности или видеосъемку, другие мероприятия)

## Порядок извещения о несчастных случаях (статья 228.1 ТК РФ)

При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель в течении суток обязан направить извещение:

- в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- в прокуратуру, по месту происшествия несчастного случая;

- в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации работодателя;

- работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;

- в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или объекте, подконтрольных этому органу;

- в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

(по месту регистрации работодателя в качестве страхователя);

- в территориальное отделение организаций профсоюзов.

## Сроки расследования несчастных случаев (статья 229 ТК РФ)

Для расследования несчастного случая работодатель незамедлительно образует комиссию в составе, **не менее трех человек**

Легкий несчастный случай расследуется в течение **3-х дней**

Тяжелые либо со смертельным исходом несчастные случаи расследуются в течение **15 дней**

Работодатель в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему, а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - лицам, состоявшим на иждивение погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве. Второй экземпляр акта храниться в течении 45 лет работодателем. При страховых случаях третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве копии материалов расследования работодатель в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве направляет в исполнительный

орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя)

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Статья 5.27.1. КоАП «Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ»

1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2-4 настоящей статьи — влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от 2000 до 5000 тыс. рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица — от 2000 до 5000 тыс. рублей;
- на юридических лиц — от 50000 до 80000 тыс. рублей

2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее не проведение — влечет предупреждение или

наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от 5000 до 10000 тыс. рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица — от 5000 до 10000 тыс. рублей;
- на юридических лиц от 60000 до 80000 тыс. рублей

Межрайонное управление Министерства  
труда и социального развития Омской  
области №1

Горячая линия по вопросам охраны труда:  
20-332

Адрес нахождения: 646024, Омская  
область Исилькульский район, г.  
Исилькуль, ул. Карла Маркса, д. 25,  
кабинет 202



Межрайонное управление Министерства  
труда и социального развития Омской  
области №1

## РАБОТОДАТЕЛЬ И ОХРАНА ТРУДА



СТАТЬЯ 212 Трудового кодекса Российской  
федерации «Обязанности работодателя по  
обеспечению безопасных условий и охраны труда»

г. Исилькуль  
2020 год

РАБОТОДАТЕЛЬ → ОХРАНА ТРУДА

Если численность работников в организации превышает 50 человек → Создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда

Если численность работников в организации не превышает 50 человек



Работодатель принимает решение о создании службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда



Их функции осуществляет работодатель



## ВАШИ ШАГИ:

- Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели — индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране

труда и проверку знания требований охраны труда (1 раз в 3 года)

- Разработать и утвердить комплект нормативно-правовых актов, содержащих требования охраны труда:
  - положение об организации работы по охране труда;
  - программы инструктажа;
  - инструкции по охране труда и т. д.

- Провести с работниками вводный инструктаж по охране труда, первичный инструктаж на рабочем месте, обеспечить периодичность

- Вести учет инструктажей и инструкций по охране труда в журнале регистраций

- Проводить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры

- Провести специальную оценку условий труда (1 раз в 5 лет)

- Обеспечить молоком, лечебно-профилактическим питанием (на работах с вредными и (или) опасными условиями труда)

- Обеспечить работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты (на работах с вредными и (или) опасными условиями труда)

- Предусмотреть санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение

- Гарантировать обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве

- Расследовать несчастные случаи на производстве, вести соответствующий учет

- Финансировать мероприятия по улучшению условий и охраны труда

**ДОСТОЙНЫЙ ТРУД,  
БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД !**