

# СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА.

## ИЗМЕНЕНИЯ 2020 ГОДА

Специальная оценка условий труда (СОУТ) пришла на замену аттестации рабочих мест в 2014 году. Она была введена законом № 426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда». С 01.01.2020 вступает в силу ряд изменений в СОУТ.

### **Для каких рабочих мест проводится СОУТ**

СОУТ проводится для рабочих мест любых компаний независимо от их масштаба, сферы деятельности или формы собственности. Исключения сделаны только для 3 категорий работников:

- оказывающих услуги только религиозным организациям или физическим лицам;
- домашних работников;
- работников, работающих в удаленном режиме.

### **Кто может проводить СОУТ**

СОУТ может проводить только независимая специализированная организация с действующей аккредитацией. В ней должно быть не меньше 5 сертифицированных экспертов для выполнения СОУТ и как минимум один эксперт с высшим образованием по одной из специальностей: санитарно-гигиенические лабораторные исследования, гигиена труда или общая гигиена. Еще одно обязательное условие: наличие испытательной лаборатории, аккредитованной на право выполнения измерений вредных или опасных факторов на рабочих местах и проведения исследований.

### **Какова периодичность проведения СОУТ**

СОУТ проводится 1 раз в 5 лет. Внеплановые спецоценки назначаются в следующих случаях:

- выявлено профзаболевание;
- произошел несчастный случай;
- изменен технологический процесс, заменено оборудование, используемое сырье и материалы;
- выявлены нарушения трудовой инспекцией;
- по предложению профсоюза.

### **Какие штрафы предусмотрены за непроведение СОУТ или проведение с нарушениями**

За непроведение или проведение СОУТ с нарушениями предусмотрены следующие штрафы:

Субъект, ответственный за нарушение требований законодательства	Первое нарушение	Повторное нарушение
Индивидуальный	5 000–10 000	30 000–40 000 руб. или

предприниматель	руб.	остановка работы на срок до 90 дней
Должностное лицо	5 000–10 000 руб.	30 000–40 000 руб. или дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет
Организация	60 000–80 000 руб.	100 000–200 000 руб. или остановка работы на срок до 90 дней

### Как проводится СОУТ

Процедура проведения СОУТ включает в себя следующие этапы:

1. Предприятие создает комиссию, которая составляет перечень рабочих мест для проведения спецоценки и определяет, какие из них являются аналогичными по условиям труда.
2. Предприятие заключает договор на проведение СОУТ с аккредитованной организацией.
3. Эксперты аккредитованной организации устанавливают наличие или отсутствие вредных или опасных факторов на рабочих местах и интенсивность их воздействия на работников.
4. По результатам измерений и обследований эксперты присваивают рабочим местам определенный класс условий труда.
5. Специалисты аккредитованной организации готовят отчет по результатам спецоценки, утверждают его у работодателя и направляют информацию о проведенной спецоценке в Федеральную государственную информационную систему учета результатов СОУТ.
6. Предприятие проводит ознакомление своих сотрудников с результатами СОУТ и при необходимости вносит изменения в организацию их работы.

### Что зависит от результатов СОУТ

По результатам СОУТ рабочим местам присваивается один из четырех классов условий труда. От этого показателя зависят компенсации для работников и размеры дополнительных взносов на пенсионное страхование.

### Что изменится в 2020 году

Для предприятий и индивидуальных предпринимателей с 01.01.2020 вступят в силу следующие изменения:

- Периодичность проведения СОУТ будет исчисляться не с момента утверждения отчета о проведении спецоценки, а с момента внесения информации о ее результатах в Федеральную государственную информационную систему учета результатов СОУТ (ФГИС СОУТ).

- Штрафы за непроведение или проведение с нарушениями СОУТ будут начисляться в автоматическом режиме на основании данных, содержащихся во ФГИС СОУТ.
- Предприятие или индивидуальный предприниматель смогут использовать результаты спецоценки только после внесения информации во ФГИС СОУТ.
- Предприятие или индивидуальный предприниматель должны будут утверждать отчет о проведении СОУТ в течение 30 календарных дней после его направления аккредитованной организацией.
- Руководитель предприятия или индивидуальный предприниматель при отправлении электронной версии утвержденного отчета о проведении СОУТ в аккредитованную организацию должен будет заверять ее усиленной квалифицированной электронной подписью.
- Предприятие или индивидуальный предприниматель будут иметь право требовать от аккредитованной организации подтверждения факта размещения соответствующей информации во ФГИС СОУТ.

В Межрайонном управлении Министерства труда и социального развития Омской области №1 работает телефон горячей линии по вопросам охраны труда: 20-332.