

О минимальном размере оплаты труда и телефонах «горячей линии»

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, **не может быть ниже минимального размера оплаты труда** (ст. 133 ТК РФ).

На территории Омской области с 1 января 2016 года в соответствии со статьей 133.1 ТК РФ установлена минимальная заработная плата в следующих размерах:

- для работников внебюджетной сферы (кроме организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих в качестве основного вид экономической деятельности "сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство") – 7 135 руб.;

- для работников организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих в качестве основного вид экономической деятельности "сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство", и организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов Омской области, – 6204 руб. (на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 14 декабря 2015 года № 376-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда").

Распространенным способом ущемления прав работников является практика выплаты работникам части (обычно большей) зарплаты в конверте. Многих работников такая ситуация вполне устраивает. Они полагают, что "черная" зарплата выгодна как работникам, так и работодателям.

Однако нужно помнить, что соглашаясь на "черную" зарплату, работник соглашается:

- не получить зарплату в случае первого же конфликта с работодателем;
- не получить отпускные;
- не получить оплату листка нетрудоспособности;
- лишиться социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребенка и прочими ситуациями;
- лишиться нормальных пенсионных отчислений.

Основные способы защиты работником своих трудовых прав и свобод:

- самозащита работниками трудовых прав;
- защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;
- государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- судебная защита.

Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в

Омской области осуществляется Государственной инспекцией труда в Омской области (адрес: 644043, г. Омск, ул. Певцова, д. 13, тел. 24-25-56). Основанием для проведения внеплановой проверки является обращение или заявление работника о нарушении работодателем его трудовых прав.

В целях информирования государственных (муниципальных) органов власти о работодателях, нарушающих нормы трудового законодательства, можно обращаться:

- по телефону горячей линии:

- УМТСП по Исилькульскому району (еженедельно: четверг, пятница с 9-00 до 12-00) 2-03-32;

- Администрация Исилькульского муниципального района (еженедельно: вторник, среда с 9-00 до 12-00) 2-25-06.