



МЕЖРАЙОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ  
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО  
РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ № 1  
( МУ МТСР № 1)

Руководителям по списку:

К.Маркса, ул., д. 25, г. Исилькуль  
Омская область, 646025  
Тел.(8-381-73)2-01-18.ф. (8-381-73)2-03-32  
ОКПО 78786303, ОГРН1055525021243,  
ИНН/КПП 5514006970/551401001

03.12.2019г. № ИСХ-19/МУ МТСР-б/н  
На \_\_\_\_\_

Межрайонное управление Министерства труда и социального развития Омской области № 1 информирует о том, что статья 37 Конституции Российской Федерации закрепляет право каждого на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ).

В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) МРОТ устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ.

В настоящее время на рассмотрении в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации находится проект федерального закона № 802508-7 "О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда", которым предусмотрено установление с 1 января 2020 года МРОТ в сумме **12 130 руб.** В случае принятия закона, на территории Омской области минимальная гарантия по оплате труда работников с учетом районного коэффициента 1,15 составит **13 949,5 руб.**

Согласно статье 133.1 ТК РФ:

- в субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате (далее – МЗП) может устанавливаться размер МЗП в субъекте Российской Федерации;

- размер МЗП в субъекте Российской Федерации может устанавливаться для работников, работающих на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета;

- размер МЗП в субъекте Российской Федерации не может быть ниже МРОТ, установленного федеральным законом;



- после заключения регионального соглашения о МЗП руководитель уполномоченного органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации (в случае Омской области – МТСП) предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории этого субъекта Российской Федерации и не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к нему. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию вместе с текстом данного соглашения;

- если работодатели, осуществляющие деятельность на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к региональному соглашению о МЗП не представили в уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то указанное соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими. К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения МЗП работников до размера, предусмотренного указанным соглашением (далее соответственно – протокол консультаций, предложения по срокам повышения МЗП);

- в случае отказа работодателя присоединиться к региональному соглашению о МЗП руководитель уполномоченного органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений соответствующего субъекта Российской Федерации. Представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации и представители указанной трехсторонней комиссии обязаны принимать участие в этих консультациях;

- копии письменных отказов работодателей от присоединения к региональному соглашению о МЗП направляются в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (в случае Омской области – в Государственную инспекцию труда в Омской области);

- месячная заработная плата работника, работающего на территории соответствующего субъекта Российской Федерации и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого региональное соглашение о МЗП действует или на которого указанное соглашение распространено, не может быть ниже размера МЗП в этом субъекте Российской Федерации при условии, что указанным работником полностью



отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

25 ноября 2019 года между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов" и Союзом "Омское Региональное объединение работодателей" заключено региональное соглашение № 93-РС "О минимальной заработной плате в Омской области" (далее – Соглашение № 93-РС). Стороны договорились установить с 1 января 2020 года на территории Омской области МЗП (без учета районного коэффициента, установленного для Омской области):

1) для работников некоммерческих организаций, организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов Омской области, а также работников, участвующих в общественных работах, организованных в соответствии с абзацем восьмым подпункта 8 пункта 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", – **12 130 руб.;**

2) для работников других работодателей – **12 740 руб.**

С учетом районного коэффициента 1,15 данные суммы составят **13 949,5 и 14 651 руб.** соответственно.

Дата официального опубликования Соглашения № 93-РС и предложения о присоединении к нему – **29 ноября 2019 года**. Источник публикации – газета "Омский вестник" № 47 (3624).

С учетом статьи 14 ТК РФ, регуливающей вопросы исчисления сроков, отказы от присоединения к Соглашению № 93-РС представляются в уполномоченный орган власти **с 29 ноября 2019 года по 30 декабря 2019 года включительно**.

Существенной является разница понятий "направить" и "представить". Обращаем особое внимание на то, что 30 декабря 2019 года является последним днем для **представления** отказа в Министерство труда и социального развития Омской области (окончание работы в понедельник согласно служебному распорядку – в 17.45 час.), а не направления. Учитывая изложенное, работодателям **рекомендуется учесть реальные сроки доставки документов при использовании почтовых и курьерских сервисов**.

Отказы от присоединения к Соглашению № 93-РС представляются непосредственно в МТСП по адресу: 644007, г. Омск, ул. Яковлева, д. 6 (не в территориальные органы МТСП и не по фактическому адресу расположения департамента по труду МТСП).

В Межрайонном управлении Министерства труда и социального развития Омской области №1 работает прямая линия "Новый минимальный размер оплаты труда с 1 января 2020 года" телефон: 20 – 332.

Руководитель



В.В. Дробот